

УТВЕРЖДЕНО
Решением Правления
ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент»
Протокол № 2021-17
от « 20 » 04 2021 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2
в Кодекс деловой этики ТОО «Газопровод Бейнеу Шымкент»,
утвержденный решением Правления ТОО «Газопровод Бейнеу-
Шымкент» от 22 июля 2016 года (Протокол №2016-27)

Внести в Кодекс деловой этики ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», утвержденное решением Правления ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент» от 22 июля 2016 года (Протокол №2016 -27) (далее – Кодекс) следующие изменения и дополнения:

1. Кодекс дополнить статьей 26-1 «Ключевые принципы противодействия коррупции»:

«В рамках своей деятельности Товарищество руководствуется следующими принципами противодействия коррупции:

26-1.1. Принцип «нулевой толерантности» (непринятие коррупции в любых формах и проявлениях) – полный запрет для Работников и Должностных лиц Товарищества, а также иных лиц, действующих от имени Товарищества и/или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо Посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране;

26-1.2. Принцип «Тон сверху» - должностные лица Товарищества своим проведением подают пример работникам Товарищества по соблюдению и продвижению высоких этических стандартов ведения бизнеса и неприятия коррупции в любом ее проявлении;

26-1.3. Принцип должной осмотрительности - принятие комплекса мер и действий, направленных на получение необходимой и достоверной информации о Контрагенте для минимизации риска деловых отношений с Контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям;

26-1.4. Принцип профилактики коррупции – Товарищество заблаговременно принимает профилактические меры по предупреждению коррупции, т.е. введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, направленных, прежде всего, на выявление коррупционных рисков и их минимизацию;

26-1.5. Принцип неотвратимости наказания – Товарищество заявляет о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям

мошенничества и коррупции на всех уровнях корпоративного управления. Привлечение виновных лиц к ответственности осуществляется, независимо от их должность и срок работы в Товариществе и иных взаимоотношений с ним в порядке, установленном законодательством и внутренними нормативными документами Товарищества;

26-1.6. Мониторинг и контроль – Товарищество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их;

26-1.7. Сотрудничество в области противодействия коррупции – Товарищество признает обще социальный характер проблемы коррупции и необходимость противодействия ей как путем мероприятий, реализуемых в рамках государственной политики, так и путем формирования нетерпимости к коррупции со стороны Работников, Должностных лиц Товарищества и Контрагентов Товарищества;

26-1.8. Вовлеченность работников в противодействие коррупции – Товарищество ставит своей задачей формирование личной позиции непринятия Работниками коррупции в любых ее формах и проявлениях. В этих целях, Товарищество принимает все необходимые меры по внедрению Политики на всех уровнях организаций и доведению ее содержания до сведения своих Работников, а также иных заинтересованных лиц. Товарищество способствует повышению уровня антикоррупционной культуры Работников путем их регулярного обучения основным требованиям Политики и применению ее на практике;

26-1.9. Принцип ведения достоверной отчетности – в Товариществе строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.»